

جمعية البر والخدمات الاجتماعية بعفراء

قياس رضا الموظفين



معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

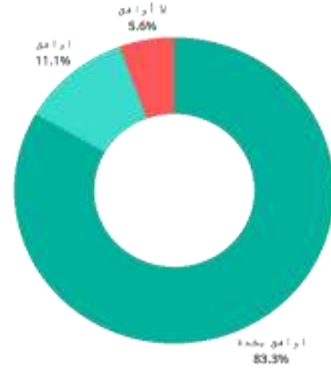
حساب معدل الاستجابة الضعلي

رسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية - 5 ردود]
معدل الاستجابة الضعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزا معنوياً لزيادة انتاجياتك؟



يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنةً
بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟

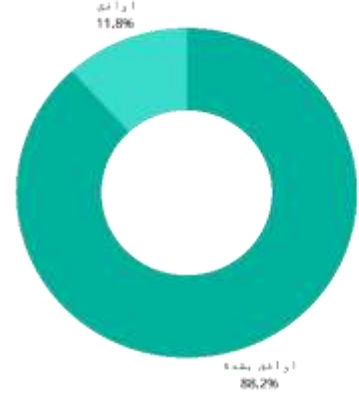




مديرك المباشر يتعامل معاك بعد التّ كافيتّ ؟



يقوم مديرك المباشر بمناقشتك اداثك خلال عمليتّ التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



مفهوم لعمل كضريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟



اهداف الجمعية والتي تلمح الادارة العليا الوصول اليها واضحتّ ؟

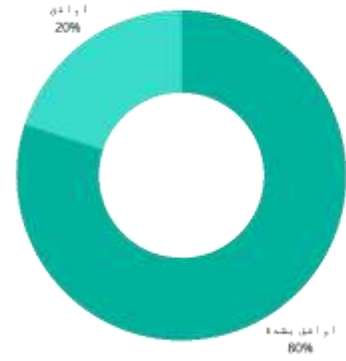




يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومنتق عليه مع مدير المباشر؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية؟



توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

| م | الاسم | صفته بالمجلس | وقت الحضور | التوقيع |
|---|---------------------------------|----------------|------------|---|
| 1 | صالح بن محمد آل مسعد القرني | رئيس الجمعية | الرابعة |  |
| 2 | خالد سعد آل ناله القرني | نائب الرئيس | الرابعة |  |
| 3 | سعيد بن محمد بن سالم القرني | المسئول المالي | الرابعة |  |
| 4 | سعد ضيف الله مابر القرني | عضوا | الرابعة |  |
| 5 | صالح بن خفير بن علي القرني | عضوا | الرابعة |  |
| 6 | عبد الله بن سليم بن سالم القرني | عضوا | الرابعة |  |
| 7 | علي سفر مسعود القرني | عضوا | الرابعة |  |
| 8 | علي مشاري ظافر القرني | عضوا | الرابعة |  |
| 9 | سعد عوضة سعد القرني | عضوا | الرابعة |  |